

**UCHWAŁA NR XVI/161/2026  
RADY GMINY DŁUGOSIODŁO**

z dnia 27 marca 2026 r.

**w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Długosiodło**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i 1436) w związku z art.8 ust.2, art. 36 ust.2-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz.1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz.1638, z 2025 r. poz.702 i 1260 , z 2026 poz. 246) uchwała się co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Wójtowi Gminy Długosiodło Panu Stanisławowi Jastrzębskiemu miesięczne wynagrodzenie brutto w następującej wysokości :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 11 100,00zł (słownie: jedenaście tysięcy sto złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 400,00zł (słownie: trzy tysiące czterysta złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 350,00 zł (słownie: cztery tysiące trzysta pięćdziesiąt złotych ),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 220,00zł (słownie: dwa tysiące dwieście dwadzieścia złotych ).

2. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy.

3. Wypłata wynagrodzenia następuje na zasadach, w terminie i miejscu jak pozostałych pracowników Urzędu Gminy.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIII/124/2025 Rady Gminy Długosiodło z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Długosiodło.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r. i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący Rady Gminy

**Teresa Paradowska**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art.8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2024 r. poz.1135), pracodawcą Wójta jest Urząd Gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności wyznaczona przez wójta, osoba zastępująca z tym, że wynagrodzenie ustala rada gminy w drodze uchwały.

Wynagrodzenie Wójta ustalane jest na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz.1638, z 2025 r. poz.702, 1260 i z 2026 poz. 246). Wynagrodzenie Wójta w wysokości określonej w niniejszym projekcie uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla Wójtów w gminie do 15 tys. mieszkańców, gdzie:

- maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego to: 11 100,00 zł
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to: 3 400,00 zł.

Art.36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek ten w wysokości 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale Rady Gminy w sprawie wynagrodzenia Wójta.

Ponadto Wójtowi w świetle powyższej ustawy przysługuje dodatek za wieloletnią pracę oraz nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy. Zasadnym jest więc podniesienia wynagrodzenia Wójta.