

**UCHWAŁA NR XIII/124/2025
RADY GMINY DŁUGOSIODŁO**

z dnia 20 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Długosiodło

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 i z 2025 r. poz. 702 i 1260) uchwala się co następuje:

§ 1.1. Ustala się Wójtowi Gminy Długosiodło Panu Stanisławowi Jastrzębskiemu miesięczne wynagrodzenie brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10770,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3300,00 zł (słownie: trzy tysiące trzysta złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4221,00 zł (słownie: cztery tysiące dwieście dwadzieścia jeden złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2154,00 zł (słownie: dwa tysiące sto pięćdziesiąt cztery złote).

2. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy.

3. Wypłata wynagrodzenia następuje na zasadach, w terminie i miejscu jak pozostałych pracowników Urzędu Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/11/2024 Rady Gminy Długosiodło z dnia 22 maja 2024 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Długosiodło.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2025 r. i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący Rady Gminy

Teresa Paradowska

UZASADNIENIE

Do uchwały Rady Gminy Długosiodło z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójtowi Gminy Długosiodło.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), pracodawcą Wójta jest Urząd Gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności wyznaczone przez wójta, osoba zastępująca z tym, że wynagrodzenie ustala rada gminy w drodze uchwały.

Wynagrodzenie Wójta ustalane jest na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 i z 2025 r. poz. 702 i 1260). Wynagrodzenie Wójta w wysokości określonej w niniejszym projekcie uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla Wójtów w gminie do 15 tys. mieszkańców, gdzie:

- maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego to: 10770,00 zł
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to: 3300,00 zł.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wprowadziło zmianę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek w wysokości 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale Rady Gminy w sprawie wynagrodzenia Wójta.

Ponadto Wójtowi w świetle powyższej ustawy przysługuje dodatek za wieloletnią pracę oraz nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy.

W związku z faktem, iż wynagrodzenie określone w uchwale Nr II/11/2024 Rady Gminy Długosiodło z dnia 22 maja 2024 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Długosiodło obowiązywało w tej wysokości od 2021 r., a minimalne wynagrodzenie w tym czasie wzrosło o 60%, zasadnym jest więc podwyższenie wynagrodzenia Wójta.