

ZARZĄDZENIE Nr Ko.0050. 80.2025
Wójta Gminy Długosiodło
z dnia 28 lipca 2025 r.

w sprawie ogłoszenia naboru na stanowisko urzędnicze
na zastępstwo pracownika ds. księgowości i podatkowej
w Urzędzie Gminy w Długosiodle

Na podstawie art. 11 ust.1, art. 12 ust. 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 poz. 1135) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ogłaszam nabór na stanowisko urzędnicze, na zastępstwo pracownika ds. księgowości podatkowej w Urzędzie Gminy w Długosiodle.

Treść ogłoszenia o niniejszym konkursie stanowi załącznik do Zarządzenia.

§ 2

Komisję do wyłonienia kandydata na czas zastępstwa pracownika ds. księgowości podatkowej powołuje Wójt Gminy Długosiodło.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY DŁUGOSIODŁO
ul. TADEUSZA KOŚCIUSZKI 2 , 07-210 DŁUGOSIODŁO
ogłasza nabór kandydatów na stanowisko urzędnicze
na czas zastępstwa pracownika ds. księgowości podatkowej

1. Wymagania niezbędne od kandydata:

- 1) obywatelstwo polskie;
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) posiadanie kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na określonym stanowisku;
- 4) wykształcenie wyższe lub średnie (ekonomiczne, z zakresu rachunkowości, finansów publicznych);
- 5) posiada co najmniej trzyletni staż pracy;
- 6) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 7) nieposzlakowana opinia;
- 8) posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku.

2. Wymagania dodatkowe od kandydata:

- 1) mile widziane doświadczenie zawodowe w księgowości budżetowej;
- 2) znajomość przepisów prawa z obszaru księgowości budżetowej, a w szczególności: ustawy o rachunkowości, ustawy o finansach publicznych, ustawy o ochronie danych osobowych i dostępu do informacji publicznej, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, Kodeksu postępowania administracyjnego;
- 3) biegła obsługa komputera, znajomość programów użytkowych; Word, Excel, Power Point, systemu EZD;
- 4) prawo jazdy kat. B;
- 5) umiejętność pracy w zespole, komunikatywność;
- 6) wysoka kultura osobista, rzetelność i odpowiedzialność.

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- 1) prowadzenie rachunkowości zobowiązania pieniężnego oraz podatków i opłat lokalnych w zakresie wpłat i zwrotów;
- 2) kontrola spłaty należności od podatników i terminowe wszczynanie postępowania zmierzającego do przymusowego ściągania należności;
- 3) prowadzenie kontroli rachunkowości inkasentów;
- 4) prowadzenie rachunkowości podatku od nieruchomości, rolnego i leśnego od osób prawnych i egzekucja należności;
- 5) prowadzenie spraw z zakresu księgowości podatku od środków transportowych;
- 6) prowadzenie spraw z zakresu księgowości opłat za odbiór odpadów komunalnych(wpłaty , zwroty);
- 7) kontrola wpłat należności i terminowe wszczynanie postępowania zamierzającego do przymusowego ściągnięcia należności z tytułu opłat za odbiór odpadów komunalnych;
- 8) prowadzenie i zamykanie ksiąg rachunkowych (dziennik księga główna, księgi pomocnicze) Gminnej Biblioteki Publicznej i Gminnego Centrum Informacji , Kultury, Sportu i Rekreacji ;
- 9) przygotowanie dokumentów księgowych pod względem merytorycznym do zatwierdzenia przez Skarbnika Gminy i Kierownika Jednostki;

- 10) przygotowanie wstępnych danych do opracowania projektów budżetu na dany rok budżetowy;
- 11) sporządzanie sprawozdawczości budżetowej ;
- 12) przygotowanie dokumentów dla udowodnienia okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym zaliczanych do pracowniczego stażu pracy;
- 13) archiwizacja dokumentów na stanowisku pracy.

4. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

- a) miejsce wykonywania pracy: Urząd Gminy w Długosiodle, ul. Tadeusza Kościuszki 2, 07-210 Długosiodło;
- b) zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas zastępstwa pracownika ds. księgowości podatkowej;
- c) wymiar czasu pracy: pełen etat;
- d) praca biurowa z wykorzystaniem monitora ekranowego, wymagająca dużego stopnia samodzielności;
- e) praca w budynku nie przystosowanym do poruszania się na wózku inwalidzkim.

5. Wymagane dokumenty:

- 1) kwestionariusz osobowy podpisany własnoręcznie przez kandydata;
- 2) list motywacyjny podpisany własnoręcznie przez kandydata uzasadniający przystąpienie do naboru;
- 3) CV z dokładnym opisem pracy zawodowej podpisane własnoręcznie przez kandydata.
- 4) podpisane przez kandydata oświadczenia:
 - a) oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych;
 - b) oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - c) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia;
 - d) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w złożonych dokumentach aplikacyjnych na potrzeby aktualnie prowadzonego postępowania rekrutacyjnego;
- 5) jeśli kandydat posiada, kopie* świadectw pracy z dotychczasowych miejsc pracy lub zaświadczenie od aktualnego pracodawcy o zatrudnieniu w przypadku trwającego stosunku pracy;
- 6) kopie* dokumentów potwierdzających wykształcenie.;
- 7) kopie* dokumentów poświadczające znajomość języka polskiego – dotyczy obywateli Unii Europejskiej oraz obywateli innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 8) kopia* dokumentów potwierdzających niepełnosprawność – w sytuacji, gdy kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 9) kopie innych dokumentów, które mogą mieć znaczenie przy rozpatrywaniu oferty.

UWAGA: * Kandydat może być zobowiązany do okazania w wyznaczonym terminie oryginałów dokumentów pod rygorem wykluczenia z postępowania rekrutacyjnego.

6. Wskaźnik zatrudnienia:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy w Długosiodle, w rozumieniu przepisów

o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych wyniósł poniżej 6%.

7. Składanie ofert:

Sekretariat Urzędu Gminy w Długosiodle, pokój nr 1 – I piętro w terminie do **dnia 11 sierpnia 2025 r. do godziny 16.00**

8. Inne informacje:

- 1) Dokumenty aplikacyjne powinny być składane osobiście w zaklejonych kopertach z widocznym dopiskiem: **„Nabór na stanowisko urzędnicze na zastępstwo pracownika ds. księgowości podatkowej”** oraz z podaniem na kopercie adresu zwrotnego, nr telefonu.
- 2) Oferty, które wpłyną do Urzędu po terminie nie będą rozpatrywane.
- 3) Nabór przeprowadzi Komisja powołana przez Wójta Gminy Długosiodło.
- 4) Komisja przeprowadzi nabór w dwóch etapach:
I – etap obejmuje formalną analizę dokumentów,

II - etap stanowi merytoryczną ocenę kandydatów, może składać się z rozmowy kwalifikacyjnej, testu kwalifikacyjnego,

- 5) Kandydaci spełniający wymogi formalne zostaną powiadomieni e-mailem lub telefonicznie o terminie II etapu konkursu.

9. Wybrany kandydat, przed zawarciem umowy o pracę, zobowiązany jest przedłożyć informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe.

10. Zastrzega się prawo zakończenia otwartego naboru, bez rozstrzygnięcia lub jego unieważnienie w dowolnym czasie bez podania przyczyny.

11. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w związku z rekrutacją na stanowisko w/w jest Wójt Gminy Długosiodło, z siedzibą: Urząd Gminy w Długosiodle, ul. Tadeusza Kościuszki 2, 07-210 Długosiodło. Pełna treść klauzuli informacyjnej została dołączona do ogłoszenia, a także znajduje się w siedzibie Urzędu Gminy w Długosiodle do wglądu oraz zamieszczona została na stronie internetowej www.dlugosiodlo.pl.

Klauzula informacyjna dotycząca procesu rekrutacyjnego w Urzędzie Gminy Długosiodło

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Wójt Gminy Długosiodło, z siedzibą w Urzędzie Gminy Długosiodło przy ul. Tadeusza Kościuszki 2, 07-210 Długosiodło.

Inspektor ochrony danych

Mogą się Państwo kontaktować z inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem: gmina@dlugosiodlo.pl

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (*art. 6 ust. 1 lit. b RODO*), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (*art. 6 ust. 1 lit. a RODO*), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Wójt Gminy Brańszczyk będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (*art. 6 ust. 1 lit. a RODO*), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (*art. 9 ust. 2 lit. a RODO*), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Przepisy prawa pracy: *art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.*

Odbiorcy danych osobowych

Państwa dane osobowe możemy przekazywać:

- Partnerom biznesowym:
 - podmiotom wspierającym nas w procesie rekrutacji;
 - zewnętrznym dostawcom usług IT;
 - innym naszym partnerom biznesowym, wspierającym nas w bieżącej działalności.
- Organom Administracji Publicznej oraz podmiotom wykonyującym zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów administracji publicznej, w zakresie i celach, które wynikają z przepisów prawa.

Okres przechowywania danych

Dane osobowe przetwarzamy przez okres rekrutacji aż do momentu jego zakończenia oraz przez 90 dni po zakończeniu celu, w którym zostały zebrane na potrzeby weryfikacji poprawności przeprowadzonego procesu rekrutacyjnego lub gdyby z jakichkolwiek powodów musielibyśmy powtórzyć proces. W przypadku wystąpienia ewentualnych sporów pomiędzy kandydatem a Administratorem, Administrator ma prawo do przetwarzania danych osobowych kandydata aż do momentu zakończenia sporu na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 9 miesięcy.

Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22(1) Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.