

UCHWAŁA NR II/11/2024
RADY GMINY DŁUGOSIODŁO

z dnia 22 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Długosiodło

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) w związku z art.8 ust.2, art. 36 ust.1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102)uchwała się co następuje:

§ 1.1. Ustala się Wójtowi Gminy Długosiodło Panu Stanisławowi Jastrzębskiemu miesięczne wynagrodzenie brutto w następującej wysokości :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10250,00 zł (słownie:dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3150,00 zł (słownie:trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4020,00zł(słownie:cztery tysiące dwadzieścia złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w kwocie 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2050,00zł(słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt złotych).

2. Wypłata wynagrodzenia następuje na zasadach, w terminie i miejscu jak pozostałych pracowników Urzędu Gminy.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 6 maja 2024r.

UZASADNIENIE

Do uchwały Nr II/11/2024 Rady Gminy Długosiodło z dnia 22 maja 2024r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Długosiodło

Zgodnie z art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022r. poz.530) czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności wyznaczona przez wójta, osoba zastępująca z tym, że wynagrodzenie ustala rada gminy w drodze uchwały.

Stosownie do treści art.18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024r. poz.609) do wyłącznej właściwości należy ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt.1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2023r. poz.2692 z późn. zm.).

Wynagrodzenie Wójta Gminy ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz.1960 i z 2023r. poz.1102).

W załączniku nr 1 ww rozporządzenia w tabeli I zostały określone dla Wójta Gminy do 15 tys.mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia :

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego(kwota w złotych)-10250,00
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego(kwota w złotych)-3150,00.

Ponadto Wójtowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art.36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych- dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym przyjęcie uchwały jest uzasadnione.