

Załącznik do uchwały Nr XXXVII/445/2022

Rady Gminy Długosiodło

z dnia 19 grudnia 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Długosiodło.**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Długosiodło:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród za specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają odrębne przepisy.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie- należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Długosiodło;
- 2) ustawie Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) szkole - należy rozumieć przez to jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Długosiodło;
- 5) klasie- należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
- 6) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4;
- 7) organie prowadzącym- należy przez to rozumieć Gminę Długosiodło;
- 8) wójt- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Długosiodło;
- 9) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni za które otrzymuje wynagrodzenie. Nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel z tego tytułu otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek za wysługę lat stanowi podstawę zasiłku chorobowego, opiekuńczego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy do roku w oparciu o niniejszy regulamin na okres:

- 1) od 1 września do końca lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

2. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 8% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wicedyrektora może być przyznany w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla dyrektora w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany w innym terminie i na inny okres niż określony w ust.1.

§ 6. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) kuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno–kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 7.1. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się dyrektorowi/wicedyrektorowi/ nauczycielowi w formie pisemnej, kopię decyzji włącza się do akt osobowych.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za dni za które otrzymuje wynagrodzenie .Nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel z tego tytułu otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę zasiłku chorobowego, opiekuńczego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

lp.	Stanowisko – funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie
1	dyrektor szkoły/zespołu szkół, liczących: ·do 11 oddziałów ·12 i więcej oddziałów	od 1500 zł do 2400 zł od 1600 zł do 3000 zł
2	wicedyrektor szkoły/zespołu szkół	od 1200 zł do 1800 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

4. W przypadku powierzenia funkcji dyrektora w trakcie miesiąca prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków dyrektora i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, ustala:

- 1) dla dyrektora organ prowadzący- Wójt Gminy;
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300,00 zł;
- 2) wychowawstwo oddziału w przedszkolu/ oddziału przedszkolnego przy szkole podstawowej w wysokości 300,00zł;
- 3) funkcję mentora w wysokości 90,00 zł.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 - 10 powstaje od pierwszego dnia miesiąca, z którym nastąpiło powierzenie stanowiska dyrektora, wicedyrektora, wychowawstwa, opiekuna stażu, mentora.

§ 12. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się dyrektorowi/wicedyrektorowi/ nauczycielowi w formie pisemnej, kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do kadr.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za dni za które otrzymuje wynagrodzenie. Nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel z tego tytułu otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę zasiłku chorobowego, opiekuńczego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25%;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10%;
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20%.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10%

§ 14. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie wykazu godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzy się w budżecie Gminy Długosiodło w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 20% przeznacza się na nagrody Wójta;
- 2) 80% przeznacza się na nagrody Dyrektora.

§ 17. 1. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów szkół po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

- 1) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia), zakończenia roku szkolnego.
- 2) Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
- 3) Wójt przyznaje nagrodę dyrektorowi z własnej inicjatywy oraz nauczycielom na uzasadniony wniosek dyrektora szkoły.
- 4) Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi, w tym zajmującemu inne niż dyrektor szkoły stanowisko kierownicze z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej.

§ 18. 1. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi na podstawie niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;
- 5) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 8) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 9) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;

- 10) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
- 11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły. Rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

§ 19. 1. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom szkół według poniższych kryteriów:

- 1) liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;
- 3) organizację zajęć pozalekcyjnych;
- 4) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;
- 5) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 6) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działaniu na rzecz środowiska lokalnego;
- 9) szczególną dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia;

§ 20. 1. Nagrody przyznawane przez organ prowadzący są niezależne od nagród dyrektora szkoły oraz nagród przyznawanych przez ministra właściwego do spraw edukacji lub kuratora oświaty.

§ 21. 1. Decyzję o przyznaniu nagrody sporządza się w formie pisemnej.

§ 22. 1. Wnioski o Nagrody Wójta Gminy Długosiodło, nagrody Dyrektora szkoły należy składać odpowiednio w sekretariacie Urzędu Gminy Długosiodło, w terminie:

- 1) do dnia 20 września każdego roku kalendarzowego– dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) na 14 dni przed planowanym terminem wręczenia nagrody- dla nagród przyznawanych w innym terminie.

§ 23. 1. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta, Dyrektora określa załącznik do niniejszego regulaminu.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 24. 1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

§ 25. 1. Zmiana Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

Załącznik do Załącznika do uchwały
Nr XXXVII/445/2022 Rady Gminy Długosiodło
z dnia 19 grudnia 2022r.

**Wniosek o nagrodę Wójta/ Dyrektora* szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

1. Dane nauczyciela przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko -

Nazwa i adres szkoły -

Wykształcenie -

Stopień awansu zawodowego -

Staż pracy -, w tym w ww. szkole.....

2. Uzasadnienie wniosku, w tym spełnianych kryteriów, o których mowa w uchwale Rady
Gminy:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

miejsce i data

podpis i pieczęć wnioskodawcy

*niepotrzebne skreślić