

**ZASADY SPORZĄDZANIA PLANÓW DZIAŁANIA FORMACJI OBRONY
CYWILNEJ WYKONUJĄCYCH ZADANIA W RAMACH SYSTEMU
WYKRYWANIA I ALARMOWANIA**

1. Plany działania są to dokumenty organizacyjno-planistycznie opisujące funkcjonowanie formacji obrony cywilnej, jako jednostek organizacyjnych, które realizują zadania SWA na obszarze odpowiedzialności szefów obrony cywilnej województwa, powiatu oraz gminy.
2. Plany działania opracowuje się w formie opisowej, oraz w zależności od potrzeb również w formie graficznej, w postaci map, szkiców, schematów.
3. Plan działania formacji SWA powinien zawierać następujące dane i informacje:
 - 1) cel działania i zadania szczegółowe formacji;
 - 2) podstawy prawne warunkujące funkcjonowanie formacji;
 - 3) struktura organizacyjna formacji – schemat organizacyjny;
 - 4) wykaz obsady osobowej formacji wraz z danymi teleadresowymi;
 - 5) plan powiadamiania członków formacji (w czasie i po godzinach pracy);
 - 6) zadania członków formacji, zasady pracy (funkcjonowania), realizowane procedury, produkty (formaty komunikatów, informacji o skażeniach, szablony ocen eksperckich, zaleceń, itd.) wytwarzane przez formację;
 - 7) harmonogram osiągnięcia gotowości do działania przez formację;
 - 8) zestawienie elementów współdziałających na poszczególnych szczeblach;
 - 9) wykaz osób odpowiedzialnych za funkcjonowanie formacji (dane teleadresowe);
 - 10) schemat obiegu i wymiany informacji o skażeniach (zdarzeniach CBRN) w rejonie odpowiedzialności formacji;
 - 11) załączniki (dane) wynikające ze specyfiki zadań realizowanych przez formację w ramach SWA oraz zadań wykonywanych przez jednostkę organizacyjną (podmiot) na bazie, której jest utworzona. Stanowią je tabele, schematy, szkice, mapy.

Plan działania opracowuje komendant formacji obrony cywilnej w uzgodnieniu z pracownikiem/kierownikiem komórki organizacyjnej właściwej w sprawach obrony cywilnej na określonym szczeblu administracyjnym/zakładzie pracy. Plan zatwierdza tworzący określoną formację i odpowiadający za jej przygotowanie do działania Szef Obrony Cywilnej bądź kierownik zakładu pracy.